



---

# UNTERNEHMENSPOLITIK

---

Sicherheit - Qualität - Umwelt

Seit 1947 stellt die WEICON GmbH & Co. KG Spezialprodukte für die Industrie her. Zum Produktprogramm des Unternehmens zählen Spezialkleb- und Dichtstoffe, technische Sprays sowie Hochleistungsmontagepasten und Fette für alle Bereiche der Industrie – von der Produktion, Reparatur, Wartung bis hin zur Instandhaltung. Ein weiteres Aktivitätsfeld von WEICON ist die Entwicklung und der Vertrieb von Abisolierwerkzeugen unter der Marke WEICON TOOLS.

WEICON ist ein Familienunternehmen in der vierten Generation. Um den unternehmerischen Erfolg zu erhalten und kontinuierlich zu erweitern, hat die Geschäftsleitung die folgende Unternehmenspolitik entwickelt.

Die Geschäftsleitung der WEICON GmbH & Co. KG ist nicht nur für die Qualität der Produkte verantwortlich, sondern auch für die kontinuierliche Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes, der Belange der Anlagensicherheit und des Arbeitsschutzes.

Die WEICON GmbH & Co. KG betreibt am Standort Münster eine Anlage zur Lagerung von Stoffen, die aufgrund ihrer Art und Menge der StörfallIV unterliegen. Der Umgang mit diesen Stoffen und der Betrieb der Anlagen erfordert eine besondere Sorgfalt, um nachteilige Auswirkungen für das Unternehmen, die Mitarbeiter\*innen, die Nachbar\*innen und die Umwelt und damit eine ernste Gefahr und andere nachteilige Auswirkungen zu vermeiden.

## Sicherheit

Bei einem Störfall hat die Begrenzung der Auswirkungen Vorrang vor den wirtschaftlichen Zielen.

Die Grundsätze der Sicherheitspolitik der WEICON GmbH & Co. KG lauten:

- Alle Anlagen werden nach dem Stand der Sicherheitstechnik betrieben
- Alle Gefahren werden aktiv ermittelt und bewertet. Auf Grundlage dieser Aktivitäten werden Maßnahmen zur Verhinderung und zur Begrenzung von Störfällen abgeleitet
- Alle Anlagen werden regelmäßig überprüft, gewartet und eventuelle Mängel umgehend abgestellt
- Es wird grundsätzlich nur in Übereinstimmung mit den rechtlichen Rahmenbedingungen (insbesondere Bundesimmissionsschutzgesetz und den nachgeordneten Verordnungen) gehandelt
- Alle Mitarbeiter\*innen werden für ihre Aufgabe gezielt ausgewählt, ausgebildet und regelmäßig fortgebildet
- Die konstruktive Zusammenarbeit mit den Behörden wird stets gesucht
- Es wird aktiv Vorsorge für Notfälle getroffen

Jede\*r Mitarbeiter\*in ist aktiv aufgefordert sich an der Einhaltung aller Sicherheitsvorgaben zu beteiligen und potentielle Verbesserungsmöglichkeiten oder Defekte unverzüglich zu melden.

# QUALITÄT

## Kund\*innenzufriedenheit

Wir betrachten unsere Kund\*innen als Partner\*innen. Ihre Anforderungen sind unsere tägliche Motivation hochqualifizierte Produkte und Services aus einer Hand zu entwickeln. Wir nehmen die wechselnden und wachsenden Herausforderungen des Marktes gerne an. Durch technisches und chemisches Fachwissen unserer Mitarbeiter\*innen, finden wir stets eine sowohl technisch, als auch wirtschaftlich umsetzbare Lösung. Ob für unsere Kund\*innen in Dubai, Dublin oder Düsseldorf, der Erfolg unseres Unternehmens hängt mit der Zufriedenheit unserer Kund\*innen untrennbar zusammen.

## Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

Wer aufhört besser zu werden, hat schon lange aufgehört gut zu sein. Gemäß diesem Motto ist es unser Anliegen, unsere Mitarbeiter\*innen, Produkte und Abläufe stetig zu verbessern und zu optimieren. Diese Optimierung erhöht die Qualität unserer Produkte und Leistungen, sichert unsere Wettbewerbsfähigkeit und steigert stetig die Kund\*innenzufriedenheit. Zusätzlich sind wir auf zukünftige Aufgaben und Herausforderungen bestens vorbereitet und können auf diese frühzeitig reagieren.

## Mitarbeiter\*innen

Die fachliche Qualifikation unserer Mitarbeiter\*innen ist eines der Markenzeichen von WEICON und die Voraussetzung für unseren Erfolg. Es ist unser Anliegen, unsere Mitarbeiter\*innen stets umfassend zu informieren und durch gezielte interne und externe Schulungen weiter zu qualifizieren. Ein stetiger Verbesserungsprozess wird durch die kontinuierliche Festlegung von Zielen in den einzelnen Abteilungen gewährleistet. Die Festsetzung dieser Ziele erfolgt durch regelmäßig stattfindende Teammeetings, die von den jeweiligen Abteilungsleiter\*innen durchgeführt werden.

Unsere Unternehmenspolitik ist für jede\*n Mitarbeiter\*in und interessierte Parteien öffentlich auf unserer Internetseite einzusehen. Für Fragen stehen die Mitarbeiter\*innen unserer Abteilung EHSC-Management gerne zur Verfügung.

## Führung

Veränderungen gehören zum Geschäft. An diese stetig neuen Anforderungen von Kund\*innenkreisen und Unternehmen passen wir unser Qualitätsmanagement kontinuierlich an. Unsere Unternehmensziele werden unter Berücksichtigung der vom Qualitätsmanagement ermittelten Daten und Erkenntnissen abgeleitet. Auf diesem Wege fördern wir die Identifikation mit unseren Qualitätszielen und das Verantwortungsbewusstsein jeder Führungskraft im Unternehmen. Alle Führungskräfte berichten über den Status der Umsetzung, der am Beginn des Geschäftsjahres gesetzten Ziele, auf der monatlich stattfindenden Abteilungsleiterversammlung.

## Wachstum / Marktanteil / Gewinn

Es ist unser Bestreben durch innovative, lösungsorientierte, zuverlässige und technisch einwandfreie Produkte unseren Kund\*innen bei Ihren Aufgabenstellungen und Problemen ein verlässlicher Partner zu sein. Hierbei spielen für uns nicht nur wirtschaftliche Aspekte eine Rolle, sondern auch der Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz. Durch den fortlaufenden Ausbau unseres internen Knowhow und unsere Innovationen sichern wir unseren Marktanteil und generieren ein stetiges und gesundes Unternehmenswachstum. Wir erschließen neue Märkte durch die Einführung neuer innovativer Produkte. Hierbei werden die möglichen Chancen und Risiken stets abgewogen und berücksichtigt.

In Veränderungen von Märkten sehen wir Chancen. Diese Chancen wollen wir nutzen, um den neu entstandenen Ansprüchen unserer Kund\*innen gerecht zu werden und dadurch unsere Marktanteile, Fähigkeiten und Gewinne zu erhöhen. Unser Ziel ist die Erwirtschaftung von Gewinnen, um das erwähnte

Wachstum und die dafür benötigten Ressourcen eigenständig finanzieren zu können. Wir streben das Erreichen unserer Unternehmens- und Qualitätsziele stets mit eigenen und finanziell soliden Mitteln an. Wir sind ein unabhängiges Familienunternehmen und wollen es auch in der Zukunft bleiben.

### Fehlerphilosophie

In unserem Unternehmen müssen viele Arbeiten von Menschen erledigt werden, da es die Produkte nicht anders zulassen. Menschen machen Fehler. Aber Menschen denken auch mit und können Fehler erkennen und Lösungen erarbeiten. Fehler werden bei uns generell als Chancen zur Verbesserung gesehen und nicht als Probleme. Jede\*r Mitarbeiter\*in hat das Recht und die Pflicht, zur Erkennung und Verbesserung von fehlerhaften Prozessen und Produkten beizutragen, um so ein einwandfreies Produkt zur vollsten Kund\*innenzufriedenheit herzustellen. Es wird jedem Hinweis auf eine mögliche Fehlerquelle nachgegangen und mit den entsprechenden Personen eine möglichst optimale Lösung erarbeitet und umgesetzt. Wir streben mit diesem Vorgehen eine Fehlerverhütung an, damit mögliche Fehler erst gar nicht entstehen können.

## Umwelt

Der Schutz der Umwelt ist ein fester Bestandteil der WEICON Unternehmensgrundsätze und unserer langfristigen Unternehmensstrategie. Es ist unser Bestreben, sparsam mit den natürlichen Ressourcen umzugehen und unseren Kund\*innen die höchstmögliche Produktqualität zu gewährleisten. Um diese Ziele zu erreichen, werden alle unsere Produktionsprozesse und Produkte im Hinblick auf Umweltschutz und Wirtschaftlichkeit wiederkehrend geprüft und angepasst. Unser Ziel ist es einen möglichst guten Einklang zwischen Umweltschutz und Wirtschaftlichkeit zu erreichen.

### Gesetzliche Vorgaben

Für WEICON sind die gesetzlichen Vorgaben nur der Anfang. Alle unsere Produkte erfüllen selbstverständlich die gesetzlichen Vorgaben in puncto Umwelt- und Arbeitsschutz. Wir gehen allerdings noch einen Schritt weiter. Alle WEICON Produkte werden in regelmäßigen Abständen durch unsere Fachabteilungen Produktsicherheit und Produktmanagement überprüft und weiterentwickelt. Bei diesen Prüfungen wird neben den technischen und wirtschaftlichen Aspekten vor allem auch der Umweltschutz berücksichtigt. Da es zur WEICON Firmenpolitik gehört, langfristig zu denken, werden hier auch die gesetzlichen Anforderungen von morgen stets berücksichtigt.

### Umwelt- und Arbeitsschutz

Der Schutz unserer Kund\*innen, Mitarbeiter\*innen und der Umwelt liegt uns am Herzen. Bei jedem Produkt, welches für die Gesundheit und/oder Umwelt negativ-relevante Inhaltsstoffe enthält, wird in regelmäßigen Abständen (auch vor Neueinführung) geprüft, ob sich die negativen Eigenschaften weiter minimieren lassen. Bei der Entscheidung, ob ein Produkt ins WEICON Produktsortiment aufgenommen wird, spielen die Umwelteigenschaften eine große Rolle. Ebenso die Produkteigenschaften im Hinblick auf den Schutz der Anwender\*innen. Es werden grundsätzlich nur Produkte in unser Sortiment aufgenommen, welche unter Berücksichtigung der Vorgaben zum Arbeits- und Umweltschutz, sicher zu verwenden sind. Sollten hierfür spezielle Voraussetzungen von Nöten sein, werden diese von uns im Vorfeld des Produkterwerbs angekündigt und ggf. auch überprüft. Gesetzlich vorgeschriebene Sachkunden und Erlaubnisscheine sind in unserem Hause vorhanden und werden kontinuierlich geschult.

## Vermeidung von umwelt-/gesundheitsschädlichen Stoffen

Einige chemische Produkte, z. B. Klebstoffe, Reinigungsmittel, etc., haben umwelt- und gesundheitsrelevante Inhaltsstoffe, welche allerdings nach dem chemischen Ausreagieren (bei Klebstoffen) und bei fachgerechter Nutzung (bei Reinigungsmitteln) keine Gefahren für Mensch und Umwelt mehr darstellen. Wir vermeiden diese Stoffe (SVHC-Kandidatenstoffe, etc.) in unseren Produkten bewusst. Nur wenn es chemisch/technisch nicht anders möglich ist, werden solche Stoffe in Spezialprodukten verwendet. Bei diesen Produkten werden spezielle Anwendungsbeschreibungen verwendet, Hinweise auf die möglichen Gefahren gegeben und sonstige Vorsichtsmaßnahmen zwingend vorgeschrieben. Unsere Mitarbeiter\*innen werden diesbezüglich speziell von den vorhandenen Fachabteilungen geschult und eingewiesen.

## Mitarbeiter\*innen

Unserer Mitarbeiter\*innen werden nicht nur fachlich qualifiziert, sondern auch durch regelmäßige Informationen (digital und im persönlichen Gespräch) auf umwelt- und ressourcenschonende Verhaltensweisen und Arbeitsabläufe aufmerksam gemacht. Es ist unser Anliegen, dass unsere Mitarbeiter\*innen am Arbeitsplatz und auch zu Hause mit Verstand im Hinblick auf umwelt- und ressourcenschonende Verhaltensweisen handeln. Im Unternehmen existiert zudem ein Umweltteam (Öcon), welches stetig neue Ideen entwickelt.

## Ressourcen

Wir setzen bei allen unseren Produkten, Produktionsprozessen und in den sonstigen Bereichen bei WEICON die benötigten Ressourcen sparsam ein. Wir verwenden energiesparende Technologien, Maschinen und Arbeitsgeräte, erzeugen mit Photovoltaikanlagen auf unseren Produktionshallen umweltfreundlichen Strom und entsorgen anfallende Abfälle gem. den gesetzlichen Vorgaben. Bei Neubauten/Anschaffungen und auch bereits bestehenden Anlagen wurden und werden auch in Zukunft die besten verfügbaren Technologien verwendet und auf ressourcenschonende Bauweisen geachtet.

## Abfallreduzierung

Da wir weltweit agieren, fallen besonders im Bereich Versand oftmals viele Verpackungsmaterialien an, welche wir allerdings im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben stets versuchen auf ein Minimum zu reduzieren und Müll zu vermeiden. Generell wird bei WEICON viel Wert auf Abfallvermeidung gelegt. So wird durch technologische Aufrüstung im Bereich Büro ein „papierloses Büro“ angestrebt. Anfallende chemische Abfälle werden nach Möglichkeit durch Reaktion ausreagiert, um so die Entsorgung und ein mögliches Recycling zu erleichtern. Anfallende Abfallprodukte werden gem. den gesetzlichen Vorgaben durch die AWM Abfallwirtschaftsbetriebe Münster fachgerecht und nachweislich entsorgt/recycelt.

## Mehrweg-Verpackung / Emissionen

Zur weiteren Vermeidung von Müll und Emissionen bieten wir alternativ zu unserem Spraydosensystem auch wieder befüllbare und mit Druckluft arbeitende Spraydosensysteme an. Wenn es technisch möglich ist, gibt es auch emissionsarme Presspackverpackungen. Unsere Produktion und auch alle anderen Betriebsbereiche arbeiten extrem geräuscharm und sind zusätzlich gut schallisoliert. Durch den täglichen Betrieb entstehen also keine Lärmemissionen.

Münster, 02.02.2023

 Ralph Weidling (Managing Director)	 Ann-Katrin Weidling (Managing Director)	 Henning Voß (QMR/EMR)
--	---	--